



Skaderapportering i händelse av en VD- och/eller styrelseansvarsskada - Några riktlinjer

Syftet med dessa riktlinjer är att identifiera vad du bör göra som försäkrad då en skada inträffar.

Vänligen sänd oss så fullständiga uppgifter som möjligt om följande så fort du har mottagit ett krav eller blivit medveten om ett potentiellt krav mot en VD och/eller en styrelseledamot i ert bolag:

1. FÖRSÄKRINGEN:

- a) Namn på involverade personer och uppgift om deras position i bolaget.
- b) Namn på bolaget för vilket en involverad person varit verksam som VD och/eller styrelseledamot och information om var detta bolag återfinns i försäkringstagarens bolagsstruktur samt en bekräftelse av ägarandel i procent om det inte är ett helägt dotterbolag och från vilken tidpunkt ägarförhållandet har existerat.
- c) Vilka felaktiga handlingar som påstås ha utförts samt datum då de påstås ha utförts.
- d) Försäkringsnummer och försäkringsperiod.
- e) Detaljer om annan försäkring som kan vara berörd.

2. SKADAN:

- a) Redogörelse för kravet, för er åsikt om kravet samt för de bakgrundsfaktorer som ledde fram till kravet.
- b) Har en stämningsansökan lämnats in? Om så är fallet, vänligen bifoga en kopia av stämningsansökan samt meddela oss om den är delgiven samtliga svarande. Vänligen bifoga även all relevant korrespondens som föregått stämningen.
- c) Har de försäkrade anlitat ombud? Om så är fallet, vänligen tillhandahåll fullständiga uppgifter om ombuden, inklusive arvoden och budget som föreslagits.

3. SKADEDETALJER:

- a) Om möjligt, vänligen lämna detaljer om skadans storlek och kommentera de olika skadeposterna.

4. GENERELLT

- a) Vänligen håll oss uppdaterade genom hela skadeprocessen. Vi vill arbeta som ett team tillsammans med er och ert ombud. Vänligen uppmärksamma att försäkringsvillkoren kräver inhämtande av vårt föregående skriftliga godkännande innan ansvar medges, uppgörelser ingås och/eller kostnader ådras och att omfattningen av en eventuell försäkringsersättning kan påverkas om inte detta iakttas.